

Fullmäktigeberedning

För tydliga och mätbara mål

Antagen av kommunfullmäktige 7 december 2022 § 112

Förslag till process för målarbete samt övergripande mål

- Bakgrund:

Enligt KF § 49 2020-06-10 beslutades att tillsätta en beredning med syfte att ta fram tydliga och mätbara mål som svar på återkommande kritik från revisorerna om undermålig måluppföljning i kommunens verksamheter. Beredningen har varit sammansatt av en ledamot från varje parti representerat i kommunfullmäktige samt vice ordförande och tredje vice ordförande i kommunfullmäktiges presidium. Politiker som varit aktiva i beredningen framgår av bilaga till detta dokument.

En arbetsordning arbetades fram av ordförande samt vice ordförande i beredningen tillsammans med de politiska kommunalråden samt oppositionsråd i december 2021.

- Beredningens arbete:

Beredningen har träffats vid 9 tillfällen under perioden jan – maj. Det har förts livliga och djupgående diskussioner kring hur vi ser på målsättning och mätbarhet.

Beredningen har landat i att målen som beslutas av KF bör vara så allmänt hållna och breda att de ska kunna accepteras av den samlade politiken oavsett färg.

Vi ser målprocessen i kommunen som ett arbete som utgår ifrån övergripande mål som sätts av kommunfullmäktige och att dessa mål i sin tur bryts ner vidare i nämnder och utskott och vidare ut till verksamheterna (målkedja). Vi har pratat med verksamheterna via kommunchefen för att förankra de mål och den målprocess beredningen ser även kommer att fungera för verksamheterna.

- Beskrivning av förslaget till målarbete:

Beredningen har lyft fram en text som blir ny vision och där den tidigare visionen istället blir ett övergripande mål. Fullmäktige beslutar mål som alla understödjer det övergripande målet; ”13 000 invånare år 2030”(tidigare vision). Samtliga dessa mål ska arbeta mot de befintliga delmålen i det övergripande målet; hållbarhet, attraktivitet och livskvalité.

De av fullmäktige beslutade målen ska sedan vidare till nämnder för att brytas ner i delmål samt vidare till verksamheterna för att mynna ut i handlingsplaner och aktiviteter som stödjer hela målkedjan tillbaka upp mot de övergripande målen. Därav har vi inte föreslagit indikatorer som ska beslutas av kommunfullmäktige utan vi ser indikatorer som en naturlig del av arbetet längre ner i målkedjan att beslutas av nämnderna. Återkoppling av hur väl fullmäktiges måluppfyllnad utfaller ska ske vid årsbokslut samt delår till kommunfullmäktige.

- Bilagor:

1. Bild över process
2. Sammanställning av mål
3. Redogörelse för arbetet

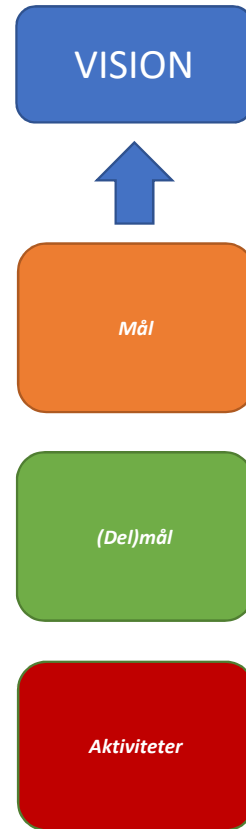
Process för målarbete i Nora Kommun

Målen bryts ner i nämnder och verksamheter:

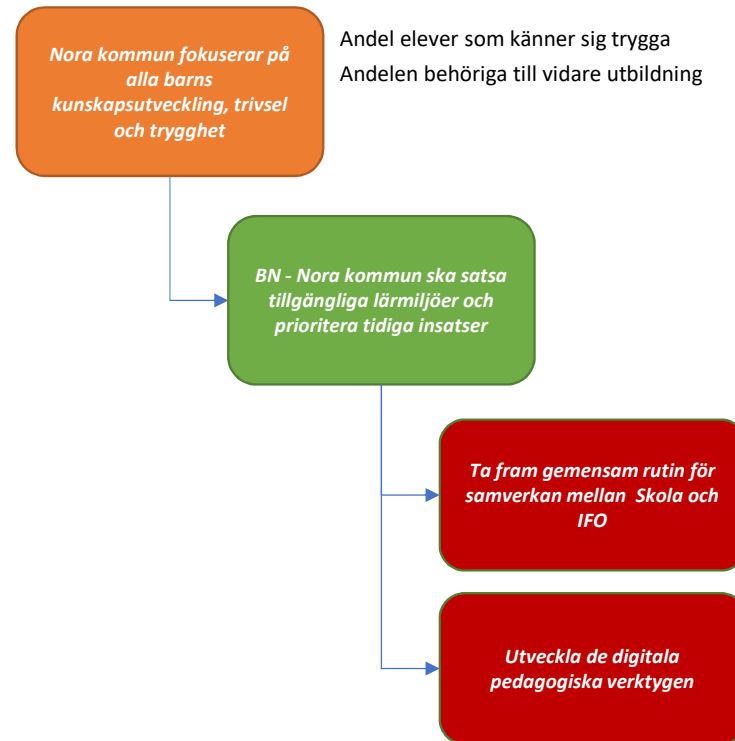
Nora kommun förverkligar detta genom att.....

För nämnder (och utskott) är det ett särskilt fokus på.....

Det verksamheten ska göra för att leverera mot målen.



Exempel på nivåer på mål och delmål:



Nora ska vara en plats där drömmen om livet i småstaden och på landet är verklig året runt. En plats för framtiden sedan länge. Den skapas av småföretag, storbolag, föreningar och byalag, med innovatörer, entreprenörer, handlare och livskonstnärer. Den skapas av Norabor sedan generationer. Den skapas av nyinflyttade till trakten. Den skapas av alla som vill vara med och uppleva något nytt.

Nora kommun är en hållbar och attraktiv boendekommun med 13 000 invånare 2030!

Hållbarhet

Nora kommun verkar för en långsiktigt hållbar ekologisk, social och ekonomisk utveckling präglad av ansvarsfull hushållning och varsamt bruk av naturen, samt mänskliga och materiella resurser

Attraktivitet

Nora kommun verkar för livskraftigt näringsliv, arbetsmarknad, attraktiva boendemiljöer, goda kommunikationer, rikt utbud av kultur-, fritids- och naturupplevelser samt växande turism året om

Livskvalitet

Nora kommun verkar för god livskvalitet för alla boende och verksamma i kommunen kännetecknad av omtanke, delaktighet, god service, meningsfull fritid och möjligheter till livslångt lärande och sysselsättning

Nora kommun ska använda sina ekonomiska resurser ansvarsfullt och produktivt och skapar utrymme för utveckling

Nora kommun ska vara en klimat- och miljövänlig kommun som satsar på hållbara alternativ och tekniska lösningar

Nora kommun ska vara öppen och kommunikativ där invånarna känner tillit för verksamheten

Nora kommun ska vara en arbetsgivare med fokus på arbetsmiljö, ledarskap, medarbetarskap och kompetensutveckling

Nora kommun ska tillhandahålla välfärdstjänster och service av god kvalitet

Nora kommun, i nära samarbete med föreningar, ska verka för aktiv fritid

Nora kommun ska verka för en sammanhållen kommun med en utvecklad infrastruktur

Nora kommun ska verka för att levandegöra sina kulturmiljöer

Nora kommun, i nära samarbete med föreningar, ska öka kulturutbudet för barn och unga

Nora kommun fokuserar på alla barns kunskapsutveckling, trivsel och trygghet

Nora kommun ger en god service, gott bemötande samt har en hög tillgänglighet till näringslivet